

Toimielinten itsearviointi 2025: Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuus valiokunta



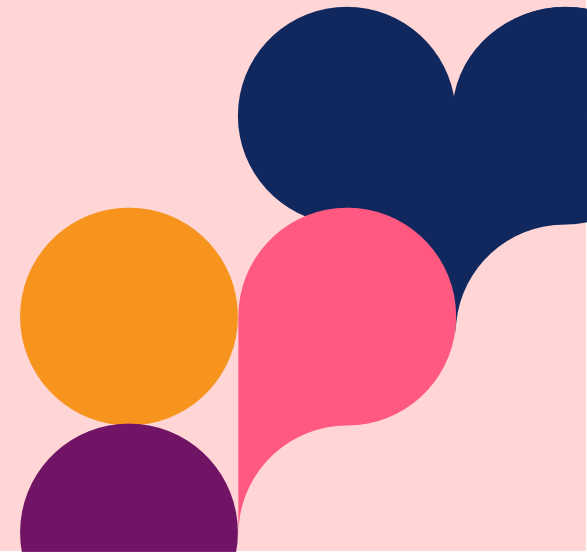
Tietoa itsearvioinnista

- Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin alkuvuonna 2025 toimielimille, mukaan lukien valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet, yhtenäinen itsearviointikysely.
- Microsoft Forms -lomakkeella toteutetussa kyselyssä luottamushenkilöt pääsivät arvioimaan edustamansa toimielimen toimintatapoja, työn vaikuttavuutta ja kehittämistarpeita.
- Arviointijaksona on valtuustokausi 2022–2025. Itsearviointikyselyjä toteutetaan myös jatkossa yhtenäisesti kaikille toimielimille.
- **Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan** osalta kyselyn vastasi 11 henkilöä. Heistä seitsemän oli valiokunnan varsinaisia jäseniä ja neljä varajäseniä.
- Kyselyssä ei kerätty vastaajia yksilöiviä tietoja.

Keskeisimmät luvut

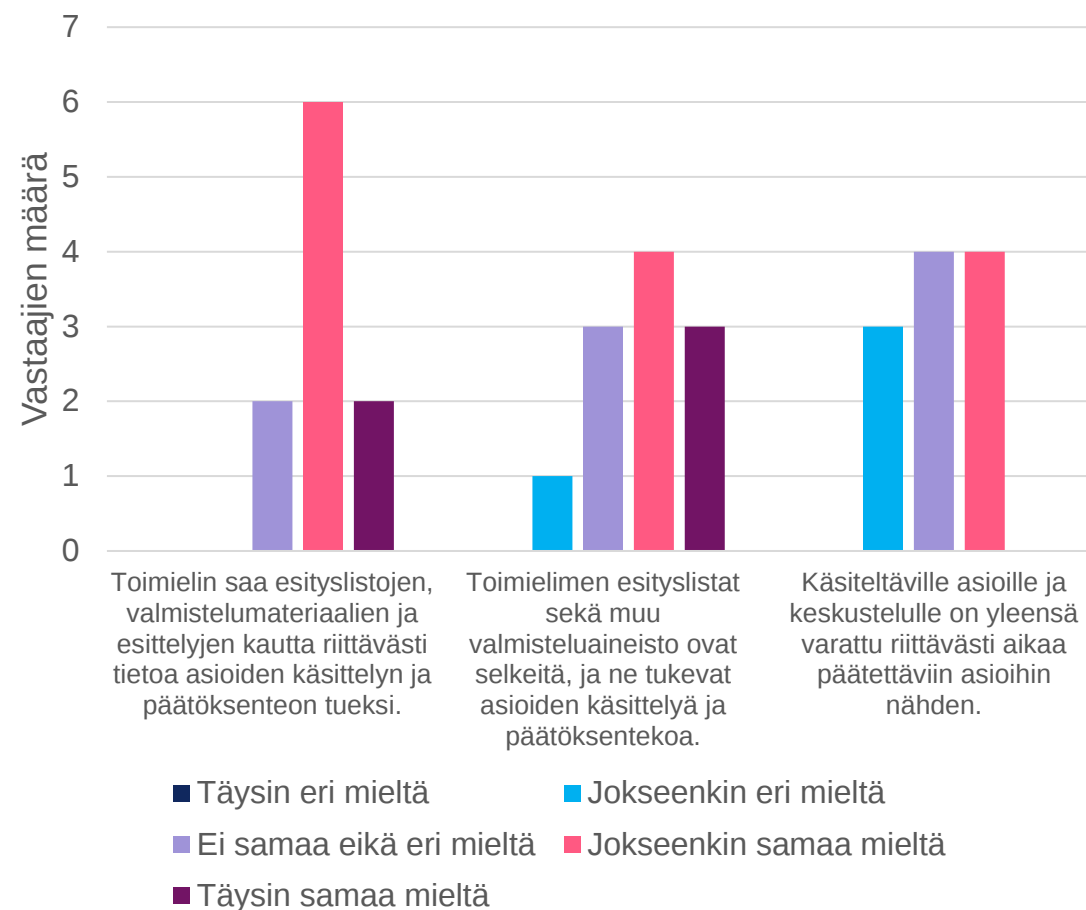
Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta

- 11 vastaajaa, vastausprosentti 26,2 %
- Vastaajissa 7 varsinaista ja 4 varajäsentä
- Vuonna 2024 yhteensä 9 kokousta, 63 pykälää
- Päättäjäkokemuksen arvosana 7,19



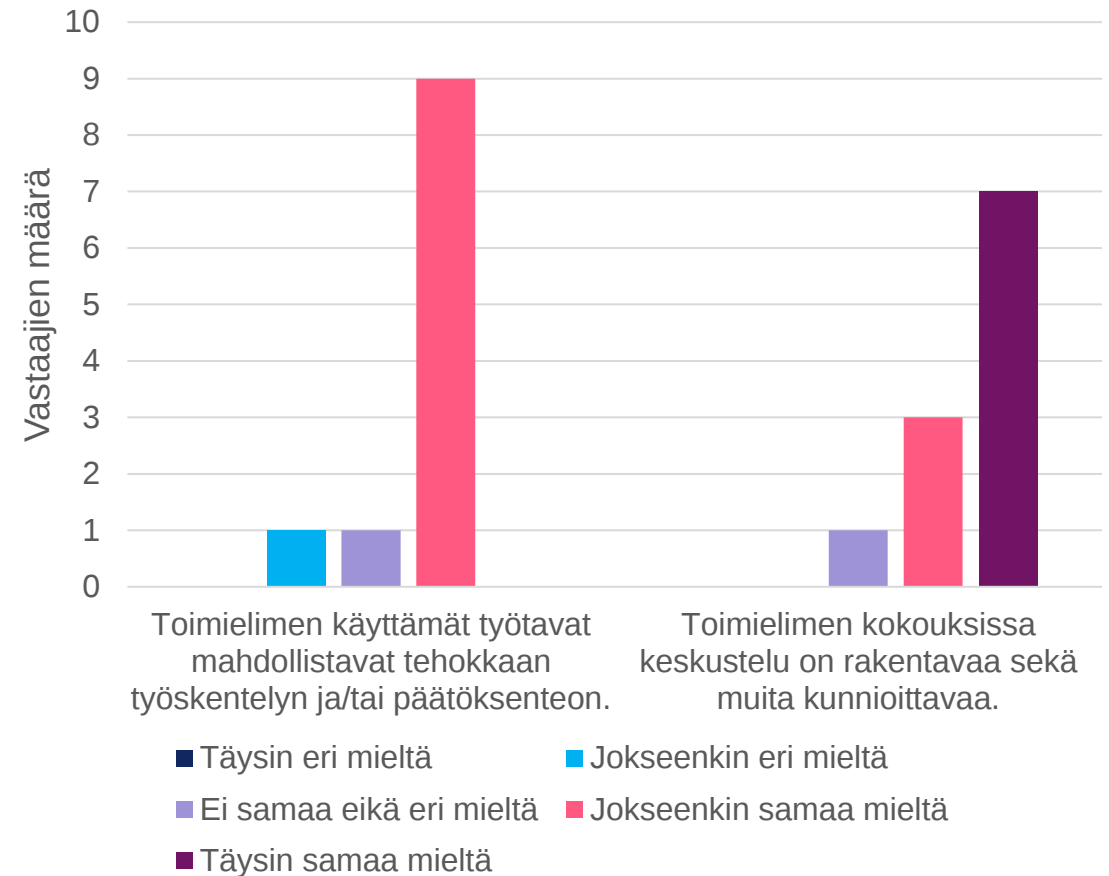
Esityslistat ja kokousten valmistelu

- Vastaajat olivat pääosin tyytyväisiä esityslistojen ja valmistelumateriaalin määrään ja laatuun.
- Kokemukset käsiteltäviin asioihin ja keskusteluun käytettävästä ajasta jakautuivat.
- Osa vastaajista koki, että kokousten suunnittelua ja ajankäyttöä voidaan kehittää.



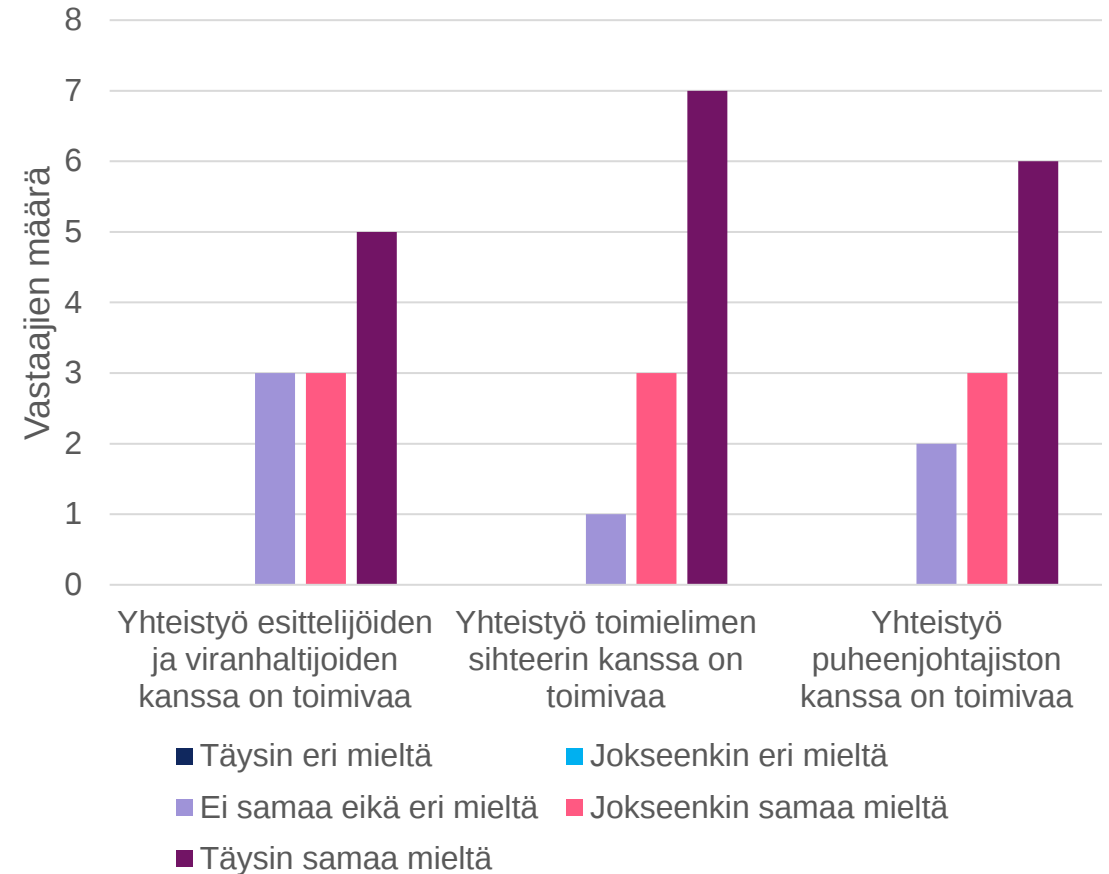
Työtavat ja keskustelukulttuuri

- Valiokunnan käyttämiä työtapoja pidettiin kohtuullisen toimivina.
- Ennakoitavuutta ja suunnitelmallisuutta toivottiin kuitenkin parannettavan. Valiokuntakäsittelyyn toivottiin tuotavaksi asioita enemmän jo niiden valmisteluvaiheessa.
- Vastauksissa muistuteltiin myös siitä, että poissaolokäytännöissä toimintatavat olisivat selkeät ja varajäseniä kutsuttaisiin tarpeen mukaan kokouksiin.
- Keskusteluilmapiiri kokouksissa koettiin rakentavaksi ja muita kunnioittavaksi.



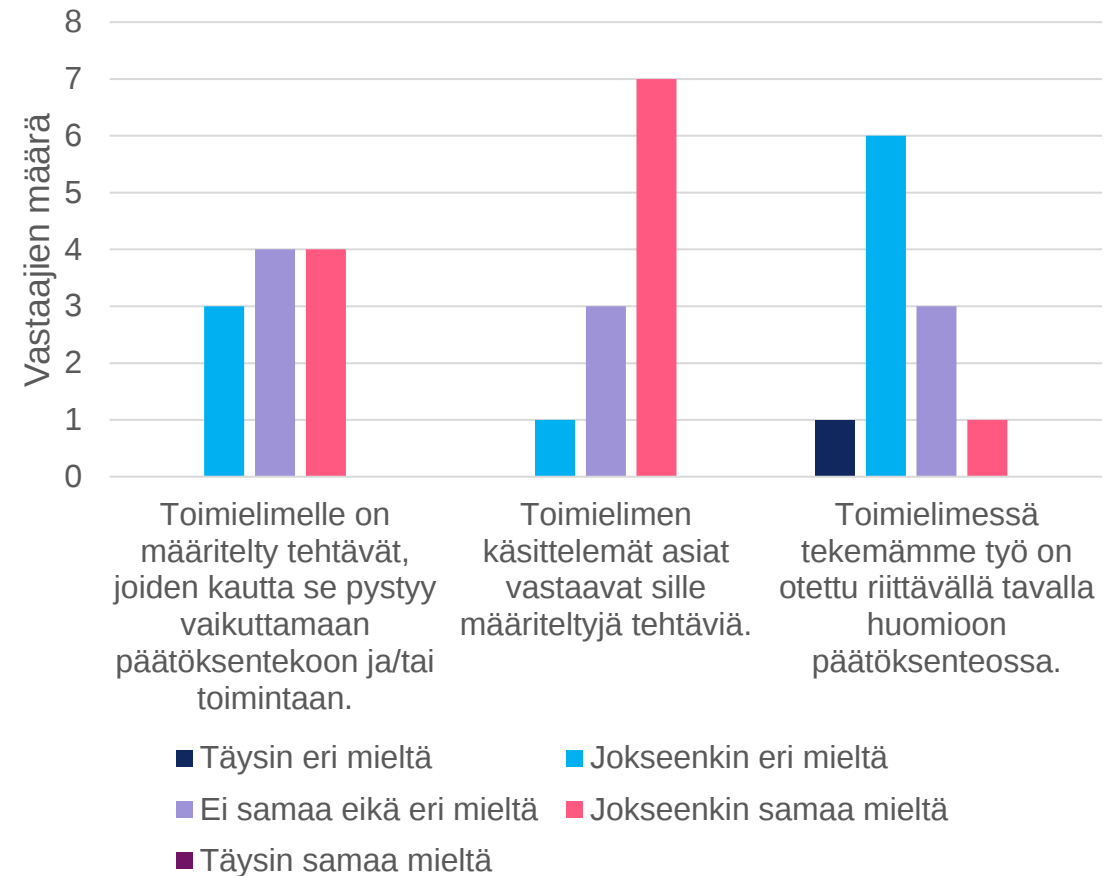
Yhteistyö toimielintyöskentelyssä

- Vastaajat olivat erittäin tyytyväisiä yhteistyöhön valiokunnan sihteerin kanssa.
- Myös puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden sekä esittelijöiden kanssa yhteistyö koettiin suurelta osin toimivaksi.



Toimielimen tehtävät ja vaikuttavuus

- Vastauksista ilmenee, että vastaajien kokemukset vaihtelevat sen suhteen, miten valiokunnan tehtävät mahdollistavat vaikuttamisen hyvinvointialueen päätöksentekoon ja toimintaan.
- Toisaalta vastaajat olivat kuitenkin melko tyytyväisiä valiokunnan käsittelemiin asioihin suhteessa valiokunnan tehtäväalueeseen.
- Pääosin vastaajat ilmaisivat olevansa melko tyytymättömiä siihen, kuinka valiokunnan työ huomioidaan päätöksenteossa.
- Valiokunnan työn vaikuttavuutta pidettiin vastauksissa tärkeimpänä kehityskohteena. Vastaajat toivoivat, että niiden työn vaikuttavuus näkyisi selkeämmin päätöksenteossa.

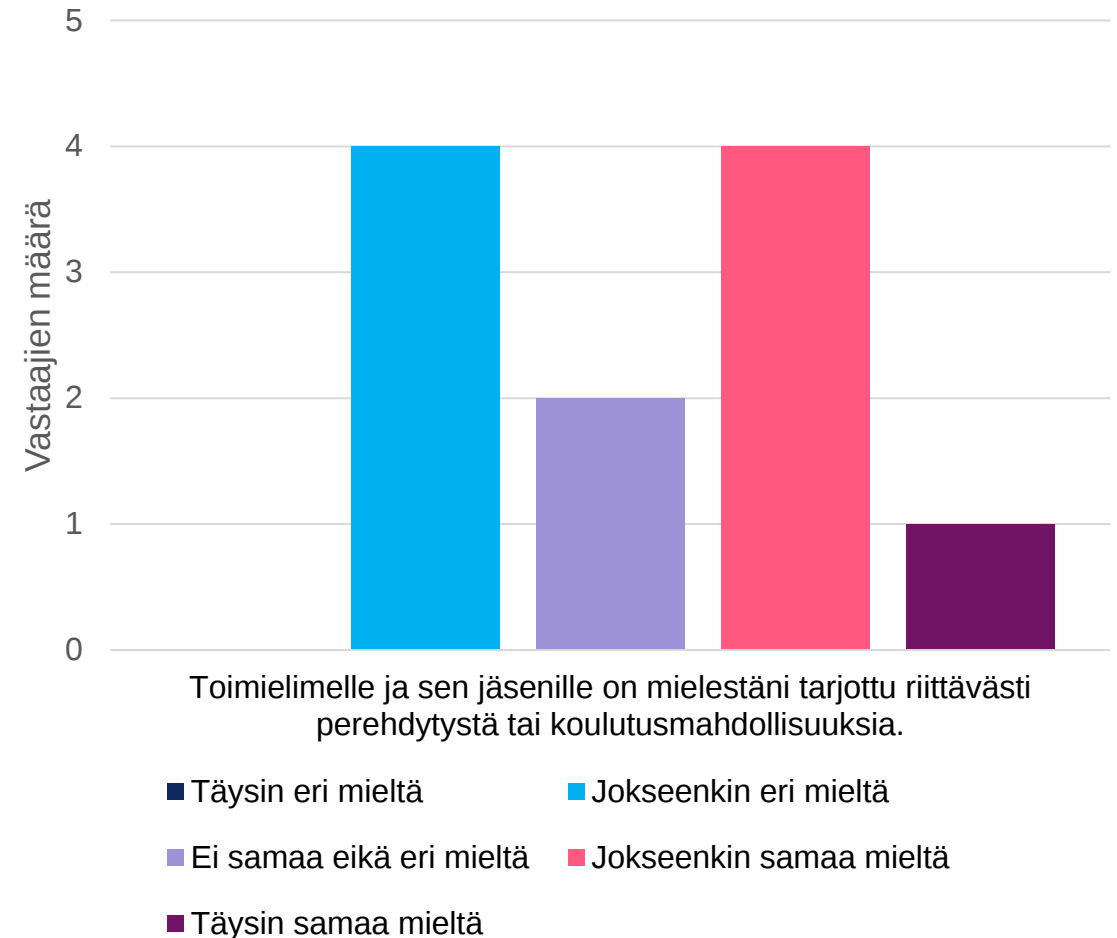


Koulutustarpeet

- Vastaukset olivat jakautuneet valiokunnalle järjestetyn perehdytyksen ja koulutusmahdollisuuksien osalta.
- Tärkeimmiksi perehdytyksen ja koulutusten teemoiksi vastaajat nostivat*:
 - Toimielimen tehtävät ja roolin
 - Hyvinvointialueen palvelut ja toiminnan
 - Lisäksi kannatusta saivat myös valiokunnan työn kannalta keskeinen lainsäädäntö ja poliittinen päätöksentekorakenne.

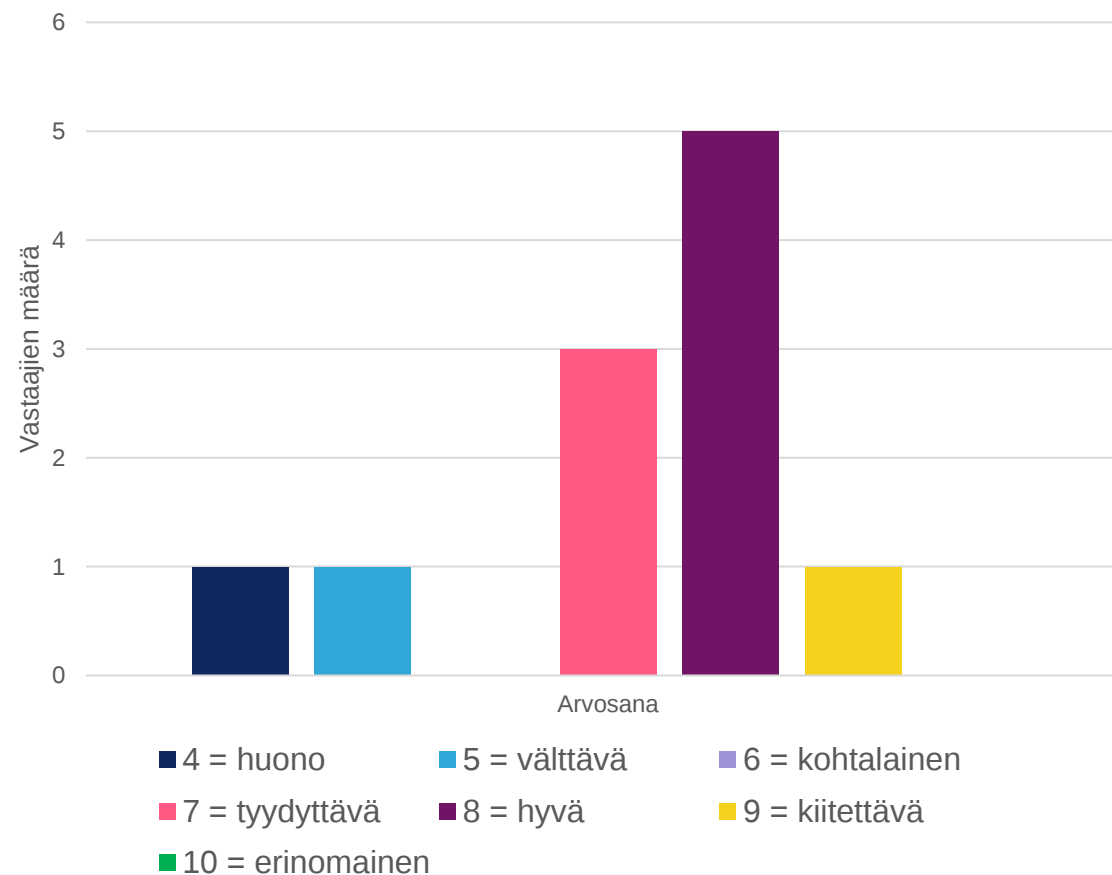
**Kyselyyn jääneen teknisen virheen vuoksi osa vastaajista pystyi valitsemaan vain yhden vastausvaihtoehdon.*

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**



Arvio päättäjäkokemuksesta

- Kyselyn lopulla vastaajat arvioivat omiin kokemuksiinsa pohjautuen valiokunnan toiminnasta syntynyttä päättäjäkokemusta kokonaisuutena.
- Arviointi suoritettiin ns. kouluarvosanataulukkoa hyödyntäen eli arviointiasteikkona oli 4-10.
- Vastausten keskiarvo oli 7,19. Yleisin vastaajan valitsema arvosana oli hyvä.
- Suhteessa muihin toimielimiin valiokunnan vastausten keskiarvo sijoittuu hieman koko kyselyn keskiarvon alapuolelle (kaikki toimielimet yhteensä 7,63).



Yhteenveto ja itsearvioinnin keskeisimmät tulokset

- Valiokunnan jäsenten ja varajäsenten vastaukset hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan itsearviointikyselyssä osoittivat, että valiokuntatyön ennakoitavuutta ja vaikuttavuutta voidaan vielä kehittää. Vaikuttavuus nousi vastauksissa esille myös tärkeimpänä kehityskohtana.
- Valiokuntatyön vaikuttavuuden lisäämiseksi Pirhassa on valtuustokauden 2022–2025 aikana toteutettu Demokratiarakenteen kehittämisprojekti, jonka tuloksena syntyneet hallintosääntömuutokset vahvistavat valtuuston ja sen valiokuntien yhteyttä. Muutosten vaikutukset alkavat näkyä etenkin seuraavalla valtuustokaudella valiokuntarakenteen muuttuessa.
- Vastaajat ovat pääosin tyytyväisiä heille toimitetun tiedon määrään ja laatuun.
- Yhteistyö valiokunnan sihteerin kanssa todettiin toimivan erittäin hyvin ja yhteistyöhön puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden kanssa oltiin myös tyytyväisiä.
- Vastaajien hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan päättäjäkokemukselle antamien ”kouluarvosanojen” keskiarvo oli 7,19 eli tyydyttävä.
- Itsearvioinnissa todettiin, että organisaation vakiintumattomuus näkyy vielä työskentelyssä. Kehittämisen ja muutosten myötä odotetaan kokonaiskuvan selkeytyvän.